

Wees de baas, laat het zien en doe het goed!

Ben je op je werk jezelf of ben je daar 'de manager'? Op je werk speel je een rol. Die rol moet je goed vervullen, want anders ben je niet geloofwaardig. De Chinese wijsgeer Confucius stelde dat je alleen iets kunt bereiken als je rolvast communiceert. De verantwoordelijkheid legde hij bij de hoogste in rang. Als die uit zijn rol valt, kan niemand meer goed functioneren.

Dit boek laat zien hoe je met de ideeën van Confucius de rol van leider authentiek op je kunt nemen. Het is bedoeld voor diegenen die verantwoordelijkheid willen dragen, betrokken zijn, maar ook eisen durven stellen en zich in woord en gebaar uiten zoals bij hun functie past. Een boek voor hen die de baas durven zijn.

David Engelhard (1970) is sinoloog en bestuurskundige. Hij geeft trainingen en advies over communicatie en leiderschap. Momenteel is hij manager Kenniscentrum bij Topaz, een middelgrote zorgorganisatie.

'Confucius' ideeën over leiderschap zijn onverminderd relevant.

David Engelhard ontsluit in zijn boek op aanstekelijke en trefzekere wijze het Chinese gedachtegoed. Het leest lekker weg, en de lessen die erin besloten liggen, zijn herhaalde lezing en overdenking waard.'

– Prof. dr. Paul 't Hart, Universiteit Utrecht en Nederlandse School voor Openbaar Bestuur

www.pearson.nl



ALWAYS LEARNING

PEARSON

DAVID ENGELHARD **Managen volgens Confucius**

PEARSON

DAVID ENGELHARD

Managen volgens Confucius

Durf de baas te zijn

