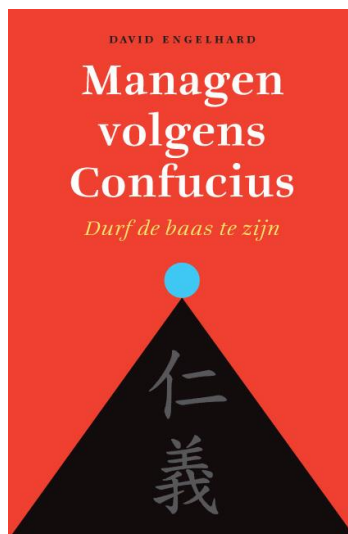


# Managen volgens Confucius

## *Durf de baas te zijn*

juni 2013 | 978-90-430-2977-3 | 160 pagina's | paperback | € 19,95 | ook verkrijgbaar als eBook

### **WEES DE BAAS, LAAT HET ZIEN EN DOE HET GOED!**



De Chinese wijsgeer Confucius ontwikkelde eeuwen geleden een leiderschapsfilosofie die tegenwoordig weer snel aan invloed wint, zowel in China als in het westen. Volgens Confucius vervult iedereen in het maatschappelijk leven een rol en kunnen we pas iets bereiken als we die rol met overtuiging spelen. Goed bestuur is afhankelijk van de hoogste in rang. Deze moet met medemenselijkheid leiden, verantwoordelijkheid dragen en loyaliteit afdwingen.

In *Managen volgens Confucius* verbindt de sinoloog en bestuurskundige David Engelhard op lichtvoetige, maar serieuze wijze de filosofie van Confucius aan de moderne manager en laat hij zien hoe je de rol van leider authentiek en geloofwaardig op je kunt nemen. Engelhard gebruikt de ideeën van Confucius als basis voor zijn opvattingen over communicatie en leiderschap. Verwacht daarom geen 'oosterse wijsheden', maar een boek over

leiderschap en communicatie, cultuur en gezichtsverlies, netwerken en het Nieuwe Werken. Met dit boek laat Engelhard zien dat de visie van Confucius op management en goed bestuur dwars door tweeënhalf millennia en tienduizend kilometer nog altijd glashelder en vol zeggingskracht is.

*Managen volgens Confucius* is geschreven voor managers en leiders die betrokken zijn, verantwoordelijkheid willen dragen en streven naar leiderschap vanuit medemenselijkheid. Maar die tegelijkertijd ook eisen durven stellen en zich in woord en gebaar uiten zoals bij hun functie past. Kortom: een boek voor hen die de baas durven zijn.

*Wees een vorst en bestuur met medemenselijkheid!*

- Confucius

*Confucius' ideeën over leiderschap zijn onverminderd relevant. David Engelhard ontsluit in zijn boek op aanstekelijke en trefzekere wijze het Chinese gedachtegoed. Het leest lekker weg, en de lessen die erin besloten liggen, zijn herhaalde lezing en overdenking waard.*

- Prof. dr. Paul 't Hart, Universiteit Utrecht en Nederlandse School voor Openbaar Bestuur

### **Over de auteur**

David Engelhard (1970) is sinoloog en bestuurskundige. Hij geeft trainingen en advies over communicatie en leiderschap. Momenteel is hij manager Kenniscentrum bij Topaz, een middelgrote zorgorganisatie.

### **Noot voor de redactie**

Voor het aanvragen van een recensie-exemplaar of meer informatie over deze of andere uitgaven kunt u contact opnemen met Matthanja Müller: [matthanja.muller@pearson.com](mailto:matthanja.muller@pearson.com) / (+)31 (0)20 5755 866.